



Kodex chování pro zaměstnance
skupiny STADA

Obsah

| | |
|--|----|
| Sdělení výkonné rady STADA..... | 2 |
| O tomto kodexu / úvod | 3 |
| Kodex chování pro zaměstnance skupiny STADA..... | 4 |
| Poctivost a úcta | 4 |
| Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnost..... | 4 |
| Kvalita a bezpečnost produktů | 4 |
| Ochrana osobních údajů | 4 |
| Ochrana aktiv a informační bezpečnost | 6 |
| Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž..... | 6 |
| Interakce se třetími stranami | 6 |
| Protikorupční opatření | 8 |
| Zabránění konfliktům zájmu | 8 |
| Obchodování zasvěcených osob | 8 |
| Vztahy s vládami, komunitami a veřejností | 10 |
| Komunikace a sociální média..... | 10 |
| Poctivost v oblasti financí | 10 |
| Kontaktní informace..... | 11 |

Sdělení výkonné rady STADA

Vážení kolegové,

péče o zdraví a dobré životní podmínky lidí je v samém středu našeho podnikání. Naše normy obchodního chování odrážejí vysoké standardy zásadovosti, které vyžadujeme od našich zaměstnanců a kolegů po celém světě. My všichni neseme osobní odpovědnost za dodržování těchto standardů a péči o ně, abychom jednali tak, abychom udržovali a vylepšovali dobrou pověst skupiny STADA (STADA). Každý zaměstnanec musí jednat v souladu s hodnotami a zásadami stanovenými v tomto Kodexu chování a přispívat tak k našim dalším úspěchům. My všichni se můžeme postarat o to, aby naše firma byla organizací, pro niž pracujeme s hrdostí.

Pro globální společnost, jako je STADA, je zásadní, aby kombinovala úspěch s odpovědností, protože pouze tato kombinace zajistí, že budeme i nadále ceněným dlouhodobým obchodním partnerem a atraktivním zaměstnavatelem.

V tomto Kodexu chování jsme stanovili hodnoty a principy, jejichž cílem je vést nás k odpovědnému jednání a rozhodování v naší každodenní práci.

S pozdravem



Peter Goldschmidt

(Chairman of the Executive Board)



Mark Keatley

(Chief Financial Officer)



Miguel Pagan Fernandez

(Chief Technical Officer)

O tomto kodexu / úvod

Tento Kodex chování je platný pro všechny zaměstnance a členy výkonné rady (dále jen „zaměstnanci“) firmy STADA Arzneimittel AG a veškeré národní a mezinárodní přidružené firmy řízené přímo či nepřímo firmou STADA Arzneimittel AG (dále jen „STADA“). Tento Kodex má sloužit jako směrnice pro naši každodenní práci a představovat základní rámec chování.

STADA se zavazuje dodržovat všechny platné zákony a jiné právní předpisy. Vzhledem k tomu, že se tyto v některých zemích mohou od tohoto Kodexu chování odchylovat, je ze zásady nutné řídit se přísnějším opatřením. Kromě toho globální zásady firmy STADA obsahují další podrobnosti a specifikace ohledně řady témat obecně pojednaných v tomto Kodexu chování. Znalost těchto zásad a jejich dodržování je rovněž povinné.

Porušení tohoto Kodexu chování může vést ke ztrátě důvěry, poškození dobrého jména a ekonomickým škodám, ale také k trestnímu stíhání. V rámci firmy STADA nebudeme tolerovat žádné porušení tohoto Kodexu chování, přičemž takové porušení může vést k disciplinárním opatřením včetně ukončení pracovního poměru.

Obecně si vždy položte otázku:

- Je moje jednání nebo rozhodnutí v souladu s právními předpisy?
- Odpovídá našemu Kodexu chování?
- Je správné a není předmětem osobních konfliktů zájmů?
- Chrání moje jednání úlohu, kterou firma STADA zastává ve společnosti?
- Cítil bych se dobře, kdyby toto mé osobní jednání bylo zveřejněno?

Pokud odpovíte NE na kteroukoliv z těchto otázek nebo máte jakékoli další otázky ohledně tohoto Kodexu chování, neváhejte kontaktovat oddělení nebo kontaktní osoby uvedené na konci tohoto Kodexu chování (dále jen „kontaktní místa“).

Kodex chování pro zaměstnance skupiny STADA

Poctivost a úcta

Interakce zaměstnanců a managementu se vyznačuje vzájemnou tolerancí, úctou, objektivitou a poctivostí. Skutečnost, že si vážíme všech zaměstnanců, je známkou naší otevřenosti a tolerance a je absolutní nutností pro firmu STADA jakožto mezinárodní společnost.

Respektujeme individualitu každého zaměstnance a odmítáme jakoukoliv diskriminaci nebo obtěžování. V rámci naší společnosti podporujeme rovnost příležitostí a odmítáme jakoukoliv diskriminaci.

Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnost

STADA je odhodlána chránit osoby a životní prostředí a neustále pracuje na vylepšování postupů a procesů s cílem minimalizovat dopad na životní prostředí a zdravotní rizika. Každý zaměstnanec firmy STADA se podílí na odpovědnosti za pečlivé hospodaření s těmito zdroji a je povinen dodržovat veškeré příslušné právní předpisy. Pokud navzdory veškerým preventivním opatřením dojde ke škodě na osobách nebo životním prostředí, je každý zaměstnanec povinen tuto skutečnost neprodleně oznámit na svém kontaktním místě, aby mohla být přijata příslušná protipatření a/nebo aby mohly být informovány příslušné orgány.

Kvalita a bezpečnost produktů

Jako firma náležící k farmaceutickému průmyslu se zejména zaměřujeme na výrobu a dodávání bezpečných a účinných produktů s cílem pomoci pacientům. Vynikající pověst firmy STADA na trhu je závislá na vysoké kvalitě produktů, které vyrábíme a prodáváme. Abychom si toto dobré jméno do budoucna udrželi, očekáváme, že zaměstnanci STADA budou podporovat kvalitu a bezpečné užívání našich produktů. To zejména znamená, že musí být dodržovány zákonné povinnosti vůči příslušným orgánům, veškeré stížnosti týkající se kvality produktů musí být hlášeny oddělení zajišťování kvality a informace týkající se bezpečnosti (např. nežádoucí účinky, zneužívání, předávkování, užívání v průběhu těhotenství) musí být neprodleně předány oddělení farmakovigilance.

Ochrana osobních údajů

Respektujeme právo našich zaměstnanců, zákazníků a dalších zainteresovaných osob na soukromí a zpracováváme osobní údaje pouze pro konkrétní obchodní účely, přičemž tyto údaje zabezpečujeme proti nepovolenému přístupu. Firma



Integrity

Každý z nás jedná eticky v souladu s interními a externími standardy společnosti.

Naše jednání probíhají otevřeně a s respektem.

STADA podniká veškeré potřebné kroky, aby zajistila důvěrnost osobních údajů, a sbírá, zpracovává a ukládá údaje výhradně v souladu s předpisy platných zákonů o ochraně osobních údajů.

Ochrana aktiv a informační bezpečnost

Majetek společnosti STADA je pro úspěch firmy zásadní, a proto je mimořádně důležité jej chránit. Majetek společnosti zahrnuje nejen hmotný majetek, jako jsou stroje nebo budovy, ale také nehmotný majetek, jako jsou patenty, know-how, ochranné známky, autorská práva, vědecké a technické odborné znalosti, obchodní procesy atd.

Řada těchto aktiv je důvěrné povahy a společnost je považuje za obchodní tajemství. Tato obchodní tajemství musí být chráněna, zejména pokud jde o přístup třetích stran. Totéž se týká informací, které firma STADA získává od třetích stran a využívá je pro své obchodní činnosti; tyto informace musí být rovněž udržovány v tajnosti a musí být chráněny před třetími stranami.

Proto každý zaměstnanec musí nakládat s majetkem společnosti a majetkem třetích stran, který byl dán k dispozici nebo svěřen firmě STADA s náležitou péčí, chránit ho před přístupem jakékoliv třetí strany a používat jej pouze pro zákonné účely, pro něž je určen.

Všichni zaměstnanci jsou povinni používat důvěrné informace, s nimiž se seznámí v průběhu práce, pouze pro účely své profesní činnosti pro společnost, a nikoliv pro své osobní účely.

Informace, procesy a podpůrné systémy mají pro firmu STADA významnou hodnotu. Ochrana informací je zásadní povinností všech zaměstnanců STADA. Každý člen STADA musí chránit veškeré informace, které nejsou veřejně známé, aniž by bylo nutné provádět další opatření, jako například označovat takové informace za důvěrné.

Všichni zaměstnanci STADA jsou povinni nahlásit jakoukoliv situaci, z níž vyplývá, že ochrana nebo důvěrnost citlivých informací mohla být narušena.

Antimonopolní opatření a spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost STADA podporuje volnou, spravedlivou a ničím nenarušenou hospodářskou soutěž. Proto společnost STADA očekává, že budou její zaměstnanci jednat v souladu s antimonopolními zákony. Tyto zákony zejména zakazují smlouvy a koluzní praktiky mezi konkurenty, které mohou nezákonně omezit hospodářskou soutěž, zabránit jí nebo ji falšovat (např. dohody o cenách, nekalá omezení množství, která mají být vyrobena, nebo trhů, na něž má být vstoupeno, nepřípustné přidělování zákazníků, rozdělování trhů atd.).

Bez ohledu na obchodní situaci musí zaměstnanci STADA vždy znát platné zákony a jiné právní předpisy a dodržovat je a řídit se zásadami spravedlivé hospodářské soutěže.

Interakce se třetími stranami

Stejně jako v rámci našich každodenních vzájemných interakcí očekáváme stejné chování vůči všem našim partnerům a od nich. Obchodní vztahy se třetí stranou



Agility

Každý z nás přistupuje ke změnám flexibilně a s rozhodností jako součást naší probíhající cesty osobního rozvoje.

musí být založeny na kvalitě, spolehlivosti, kompetitivní cenotvorbě a dalších objektivních faktorech, ale ne na nezákonném chování. Mimo jiné to znamená, že uvádíme na trh a prodáváme všechny naše produkty v souladu se všemi platnými zákony a jinými právními předpisy a zdržujeme se užívání nebo podpory nucených prací nebo zneužívání dětské práce.

Rovněž očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat zákony, a proto si všechny obchodní partnery vybíráme pečlivě. V tomto ohledu se očekává, že naši zaměstnanci budou dodržovat veškeré platné zákony a jiné právní předpisy, zejména pokud jde o embarga, sankce a praní špinavých peněz.

Protikorupční opatření

Zaměstnancům je zakázáno nezákonně požadovat, nechávat si slibovat, přijímat, nabízet, slibovat nebo zaručovat jakékoliv výhody v přímé nebo nepřímé souvislosti s jejich profesní činností. To se zejména týká uzavírání, udělování nebo vykonávání jakýchkoliv smluv.

Firma STADA nebude tolerovat žádné korupční chování.

Zvláštní opatrnosti je třeba při jednání se zdravotnickými pracovníky, jako jsou lékaři, farmaceuti, sestry nebo další, kteří mohou ovlivnit užívání našich produktů. Jako farmaceutická společnost STADA klade velký důraz na spolupráci s lékaři a farmaceuty a členy odborných skupin a jejich institucí. Naše spolupráce zahrnuje řadu aspektů a sahá od hodnocení bezpečného a účinného užívání našich produktů až po zařazení lékařů na seznam poradců, pokud jde o konkrétní zdravotní otázky, prostřednictvím poradenských smluv.

Rozsah povolených aktivit závisí do velké míry na vnitrostátních pravidlech a předpisech, které je třeba důsledně dodržovat a specificky je uvést v interních zásadách. V závislosti na vnitrostátních zákonech můžeme např. nabízet skromné pohoštění nebo příležitostné dárky malé hodnoty.

Hlavní zásadou je, že naše obchodní aktivity musí být provozovány otevřeně a transparentně tak, aby bylo možné zabránit i pouhému dojmu, že by mohlo docházet k nevhodnému ovlivňování.

V souladu s tím mohou být například veškeré výhody poskytnuté zdravotnickým pracovníkům předmětem povinného zveřejnění v souladu s platnými zákony a jinými právními předpisy.

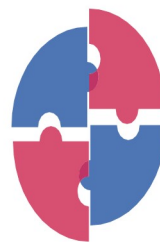
Zabránění konfliktům zájmu

Zaměstnanci STADA jsou vždy povinni jasně a nezaměnitelně oddělovat své vlastní soukromé zájmy a zájmy společnosti. Toto oddělování je zejména také třeba provést, pokud jde o volbu obchodních partnerů a v případě rozhodnutí týkajících se nábory pracovníků.

Každý zaměstnanec je povinen jednat v nejlepším zájmu STADA a nevyužívat obchodních příležitostí pro dosažení osobních výhod. Jakékoliv situace, v nichž osobní nebo finanční zájmy zaměstnance nebo třetích stran zaměstnanci blízkých zasahují do zájmů STADA, musí být nahlášeny a zdokumentovány v souladu s vnitřními předpisy.

Obchodování zasvěcených osob

Pokud důvěrné informace zahrnují takové informace, které pokud by byly zveřejněny, mohly mít výrazný dopad na obchodování nebo cenu akcií STADA, označují se takové informace jako interní informace, jejichž využívání nebo



ONE STADA

Každý z nás jedná v nejlepším zájmu celé společnosti a ne pouze v rámci obchodní jednotky nebo své funkce, abychom společně budovali jednu úspěšnou STADU.

předávání třetím osobám je zákonem zakázáno. Pojem „třetí strany“ rovněž zahrnuje např. členy rodiny nebo přátele.

Vztahy s vládami, komunitami a veřejností

Veškeré dotazy tisku týkající se skupiny STADA nebo mající na ni dopad musí být předány oddělení korporátní komunikace. Dotazy týkající se záležitostí skupiny mohou být ze zásady zodpovězeny pouze zaměstnanci, kteří jsou k tomu výslovně oprávněni. Dotazy týkající se jednotlivých dceřiných společností a/nebo jejich obchodních činností mohou být zodpovězeny nezávisle jednateli nebo jejich mluvčími se specifickým oprávněním v souladu s interní zásadou korporace za předpokladu, že lze vyloučit jakýkoliv dopad na zájmy skupiny.

V případě zásadních dotazů nebo šetření ze strany veřejných orgánů musí být co nejdříve do procesu zapojeno právní oddělení nebo právní oddělení na úrovni korporace v případě, že se jedná o situaci na úrovni skupiny STADA. V koordinaci s uvedeným právním oddělením a jako obecné pravidlo předpokládáme plnou součinnost s úřady.

Veškeré přímé či nepřímé dary politickým organizacím, stranám nebo jednotlivým politikům musí být v mezích stanovených zákonem a musí být schváleny v souladu s vnitřními předpisy.

Komunikace a sociální média

Je důležité, aby naše soukromé aktivity nebyly v konfliktu s naší odpovědností vůči firmě STADA. Vyjadřování osobních názorů nesmí naznačovat jakékoliv spojení s názorem nebo stanoviskem firmy STADA. To se týká veškerých projevů zaměstnanců, zejména v rámci platforem sociálních médií. Také v souvislosti se sociálními médii musí být jednání zaměstnanců STADA vždy založeno na úctě, důvěrnosti, hodnověrnosti, transparentnosti, loajalitě a čestnosti a nesmí obsahovat prvky diskriminace.

Poctivost v oblasti financí

Na úrovni korporace poskytujeme přesné a transparentní finanční informace v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS). Na úrovni jednotlivých zemí jsou poskytovány informace o stejné kvalitě v souladu s vnitrostátními obecně přijímanými účetními principy. Provádíme účinné kontroly finančního reportingu, abychom zajistili přesné zaznamenávání našich finančních transakcí.

S ohledem na to, že jsme globální společnost, jsme povinni dodržovat jak vnitrostátní, tak mezinárodní daňové předpisy.

Jsme výslovně proti jakémukoliv zneužívání daňových struktur k daňovým únikům a neschvalujeme jednání zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců, které má klamat daňové úřady.



Entrepreneurship

Každý z nás přichází s novými nápady, které vytvářejí budoucí růst a hodnotu.

Kontaktní informace

Pokud máte jakékoliv otázky týkající se některé ze zásad stanovených v tomto Kodexu chování, neváhejte se obrátit na následující kontaktní místa:

- Váš manažer
- Oddělení Compliance na úrovni korporace nebo na místní úrovni nebo místní Compliance koordinátor
- Oddělení HR na úrovni korporace nebo na místní úrovni
- Právní oddělení na úrovni korporace nebo na místní úrovni

Pokud jste zaznamenali porušení ustanovení tohoto Kodexu chování, nebo máte na takové porušení podezření, rovněž kontaktuje výše uvedené osoby/oddělení.

Všem zaměstnancům je rovněž k dispozici externí ombudsman. Ten může anonymně posoudit Vaši zprávu a doporučit Vám další možné kroky.

Jeho kontaktní údaje jsou dostupné v intranetu STADA nebo na internetu.

STADA se zavazuje přistupovat ke všem nahlášeným incidentům důvěrně a brát je vážně. Vaše zpráva bude prověřena a zhodnocena. Za zprávu týkající se skutečného nebo potenciálního porušení zásad podanou v dobré víře nebude následovat žádná represe.